תקנות גיל פרישה שווה לעובדת ולעובד (מסירת הודעות), תשמ"ז-1987

עבודה – שוויון בעבודה

תוכן ענינים

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2 | [Go](#Seif0) | תקופת הודעה | סעיף 1 |
| 2 | [Go](#Seif1) | הוראת מעבר | סעיף 2 |

תקנות גיל פרישה שווה לעובדת ולעובד (מסירת הודעות), תשמ"ז-1987[[1]](#footnote-1)\*

בתוקף סמכותי לפי סעיף 3 לחוק גיל פרישה שווה לעובדת ולעובד (מסירת הודעות), תשמ"ז-1987 (להלן - החוק), ובאישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, אני מתקין תקנות אלה:

1. (א) עובדת שבכוונתה לפרוש מעבודתה בגיל הפרישה שנקבע לגביה בהסכם קיבוצי, או לאחריו בהתאם לזכותה לפי סעיף 2 לחוק, תמסור למעבידה הודעה על כך בכתב תשעים ימים לפחות לפני מועד פרישתה כאמור (להלן - תקופת ההודעה).

תקופת הודעה

(ב) עובדת שפרשה מעבודתה כאמור בתקנת משנה (א) בלא שמסרה למעבידה הודעה כאמור, או שמסרה הודעה כאמור באיחור, רשאי מעבידה לדחות את מועד תשלומו של כל סכום המגיע לעובדת כפיצויי פיטורים, לתקופה השווה לתקופת ההודעה או ליתרת תקופת ההודעה, לפי הענין.

(ג) הוראות תקנת משנה (א) לא יחולו על עובדת שבכוונתה לפרוש מעבודתה בגיל הפרישה שנקבע לגבי עובד בהסכם הקיבוצי החל עליה.

(ד) הוראות תקנת משנה (ב) לא יחולו על עובדת שפרשה מעבודתה בגיל הפרישה שנקבע לגביה בהסכם הקיבוצי.

2. הוראות תקנה 1 לא יחולו על עובדת שפרשה מעבודתה בגיל הפרישה שנקבע לגביה בהסכם קיבוצי תוך תשעים ימים מיום תחילתן של תקנות אלה.

הוראת מעבר

כ"ו באדר תשמ"ז (27 במרס 1987) משה קצב

שר העבודה והרווחה

1. \* פורסמו [ק"ת תשמ"ז מס' 5021](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-5021.pdf) מיום 1.4.1987 עמ' 740. [↑](#footnote-ref-1)